

CONCORSO PUBBLICO COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

PUNTI 15

da attribuire nel seguente modo:

servizi prestati presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre Pubbliche Amministrazioni:

- nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno – valutata categoria D dall'1.09.2001;
- nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno.

La valutazione dei servizi e titoli equipollenti ed equiparabili verrà effettuata ai sensi degli artt. 20, 21, e 22 del D.P.R. 27 Marzo 2001 n. 220.

In conformità ai principi stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 27.3.2001 n. 220, la Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera:

- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o dall'Autorità a ciò competente;
- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

PUNTI 4

I titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione dispone altresì di attribuire:

- punti 0,000 per il Diploma di Laurea triennale richiesto quale requisito di ammissione
- punti 0,300 per il possesso di Diploma di Laurea Triennale diverso dal titolo richiesto per l'accesso
- punti 0,300 per il possesso di Diploma di Laurea Magistrale o Specialistica del titolo richiesto per l'accesso
- punti 0,200 per il possesso di Diploma di Laurea Specialistica o Magistrale, oltre al titolo richiesto per l'accesso
- punti 0,200 per il possesso di Master Universitario di I° Livello attinente al profilo a bando;
- punti 0,300 per il possesso di Master Universitario di II° Livello attinente al profilo a bando;
- punti 0,500 Dottorato di ricerca
- punti 0,100 Corso di Perfezionamento

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

PUNTI 4

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 27 Marzo 2001, n. 220.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni editate a stampa e prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

La Commissione dispone di attribuire:

Tipologia lavoro	punteggio attribuito
Pubblicazione	0,050
Capitolo di Libro	0,030
Comunicazione a convegno/congresso	0,010
Poster	0,010
Case report	0,020
Altro lavoro edito a stampa	0,010

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PUNTI 7

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. n. 220, e pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

Per quanto non previsto si richiamano integralmente le norme di cui al D.P.R. 27.3.2001, n. 220.

La Commissione precisa che verranno, in particolare, attribuiti i seguenti punteggi:

- punti 0,300 nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS;
- punti 0,010 per ogni attestato di partecipazione a corso aggiornamento, convegno, etc., prodotto dal candidato, in qualità di partecipante/uditore;
- punti 0,020 per ogni attestato di partecipazione a corso aggiornamento, convegno, etc., prodotto dal candidato, in qualità di docente;
- punti 0,020 per ogni attestato di partecipazione a corso aggiornamento, convegno, etc. con riconoscimento di ECM o esame finale;
- Corso di lingua Inglese e Corso ECDL punti 0,020
- punti 0,020 Corso di Perfezionamento attinente al profilo messo a bando;

- l'attività resa quale tirocinio, stage e volontariato non sarà valutata;
- i servizi prestati quale Collaboratore Amministrativo Professionale o comunque per lo svolgimento di attività amministrativa con rapporto di lavoro libero professionale con impegnativa oraria a tempo pieno, prestata presso Aziende del Servizio Sanitario Nazionale o Private convenzionate/ accreditate saranno valutati p. 0,300/anno;
- i servizi prestati quale Collaboratore Amministrativo Professionale o comunque per lo svolgimento di attività amministrativa, con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro, presso Aziende private, presso Cooperative ed Agenzie di lavoro interinale saranno valutati p. 0,150/anno se reso a tempo pieno;
- borsa di studio attinente al profilo messo a bando punti 0,300/anno se reso a tempo pieno
- Attività di docenza punti 0,005
- Attestati di partecipazione a corsi aggiornamento, convegni non attinenti al concorso messo a bando n.v.

La Commissione, decide inoltre che per i servizi:

- in qualità di dipendente, sia di strutture pubbliche che private, carenti dell'impegnativa oraria, il relativo periodo non sarà oggetto di valutazione;
- in qualifiche diverse da quella messa a concorso non saranno considerati;
- se non specificatamente determinate, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;